



174

П Р И К А З
НАЧАЛЬНИКА УПРАВЛЕНИЯ КУЛЬТУРЫ
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ЛЫСЬВЫ
ПЕРМСКОГО КРАЯ

14.07.2014

№ 41-оп

Об утверждении показателей эффективности деятельности учреждений культуры, подведомственных управлению культуры, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников

В соответствии с распоряжением правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования труда государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2014 годы»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить:

1.1. Перечень показателей эффективности деятельности учреждений культуры, подведомственных управлению культуры администрации г. Лысьвы, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников (приложение №1).

1.2. Перечень показателей эффективности деятельности, применимых ко всем видам учреждений культуры, подведомственным управлению культуры администрации г. Лысьвы, их руководителям и основным категориям работников (приложение №2).

2. Директорам подведомственных учреждений в месячный срок утвердить показатели эффективности по основным категориям работников.

3. Рекомендовать начальникам территориальных управлений Лысьвенского городского округа утвердить показатели эффективности деятельности муниципальных учреждений сферы культуры, их руководителей и основных категорий работников.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник управления культуры

И.В. Кучумова

Перечень показателей эффективности деятельности учреждений культуры, подведомственных управлению культуры, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников

1. Общедоступные (публичные библиотеки).

Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Лысьвенская библиотечная система».

Муниципальная бюджетное учреждение культуры «Кыновская поселковая библиотека» .

Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Новорождественская сельская библиотека».

Муниципальное бюджетное учреждение «Кормовищенская сельская библиотека».

Показатели эффективности:

- 1) количество зарегистрированных пользователей (единиц);
- 2) количество посещений библиотеки в отчетный период (единиц);
- 3) количество новых поступлений в библиотечный фонд (единиц);
- 4) количество изданий в библиотеке в расчете на 1 жителя (единиц);
- 5) количество отреставрированных документов (экземпляров);
- 6) количество справок, консультаций для пользователей (единиц);
- 7) количество полнотекстовых оцифрованных документов, включённых в состав электронной библиотеки, (единиц);
- 9) количество записей электронного каталога и других баз данных, создаваемых библиотекой (единиц);
- 10) количество посещений Интернет-сайта библиотеки (количество обращений в стационарном и удаленном режиме пользователей к электронным информационным ресурсам библиотеки) (единиц).

2. Музеи.

Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Лысьвенский музей»

Показатели эффективности:

- 1) количество предметов, поступивших в музейное собрание в результате выполнения работ по выявлению и собиранию музейных предметов и музейных коллекций (единиц);
- 2) количество музейных предметов, прошедших регистрацию в инвентарных книгах коллекций (единиц);
- 3) количество учётных записей о музейных предметах, внесенных в электронную базу данных музея (единиц);

4) количество экспонируемых во всех формах (в экспозиции, на выставках, мероприятиях, в СМИ, интернет-пространстве) музейных предметов (единиц);

5) число организованных музейных выставок, экспозиций (единиц);

6) количество проведенных музейных мероприятий (экскурсий, лекций, презентаций, театрализованных мероприятий) (единиц)

7) количество обслуженных музеем посетителей (человек);

8) количество научных статей, публикаций, сборников (единиц);

9) число посещений официального сайта музея (единиц).

3. Театры.

Автономное учреждение «Лысьвенский театр драмы им. А.А. Савина»

Показатели эффективности:

1) количество новых и возобновленных спектаклей (всего), в том числе:

- количество новых и возобновленных спектаклей для детско-юношеской аудитории (единиц);

- количество новых постановок спектаклей по произведениям современной драматургии (написанным не ранее 1992 г.) (единиц);

2) количество публичных показов спектаклей всего, в том числе на стационаре:

- количество публичных показов спектаклей в пределах региона (единиц);

- количество публичных показов спектаклей на выезде по России (единиц);

- количество публичных показов спектаклей на выезде за рубежом (единиц);

- количество публичных показов спектаклей для детско-юношеской аудитории) (единиц);

5) количество зрителей согласно проданным билетам (единиц), в том числе:

- количество зрителей на стационаре (основная сцена, арендованные площадки) (единиц);

- количество зрителей в пределах региона (единиц);

- количество зрителей на выезде по России (единиц);

- количество зрителей на выезде за рубежом (единиц);

- количество зрителей из числа детско-юношеской аудитории (единиц);

6) средняя заполняемость зала на стационаре (основная сцена), за исключением экспериментальных спектаклей (процентов);

7) число лауреатов международных, межрегиональных и областных конкурсов и фестивалей за отчетный период (человек);

8) количество посещений Интернет-сайта театра (количество обращений в стационарном и удаленном режиме пользователей к электронным информационным ресурсам театра) (единиц).

4. Организации культурно-досугового типа.

Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Районный методический центр народного творчества и культурно-досуговой деятельности».

Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Радуга».

Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Настроение».

Муниципальное бюджетное учреждение «Культурно-досуговое объединение «Надежда».

Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Национально-культурный центр «Шауба».

Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Кыновской народный дом».

Автономное учреждение «Парк культуры и отдыха им. А.С. Пушкина» (кроме пунктов 6 и 7).

Показатели эффективности:

1) количество участников культурно-досуговых мероприятий по сравнению с предыдущим годом (процентов);

2) количество участников клубных формирований по сравнению с предыдущим годом (единиц);

3) число культурно-досуговых мероприятий, проведенных КДУ (единиц), в том числе доля мероприятий, направленных на развитие творческого потенциала детей и молодежи в общем объеме мероприятий учреждения (процентов);

4) средняя посещаемость культурно-досуговых мероприятий (процентов);

5) количество детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей (процентов);

6) число лауреатов международных, всероссийских, межрегиональных и областных конкурсов и фестивалей (человек);

7) количество организационно-методических мероприятий (единиц), в том числе:

- количество проведенных консультаций для муниципальных КДУ (единиц);

- количество информационно-издательских материалов (единиц);

8) количество посещений Интернет-сайта учреждения.

5. Образовательные учреждения дополнительного образования детей.

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования детей Детская музыкальная школа.

Показатели эффективности:

1) выполнение муниципального задания на подготовку обучающихся;

2) выполнение лицензионных требований;

3) выполнение требований федеральных государственных образовательных стандартов;

4) доля обучающихся, успешно сдавших аттестацию (не менее 90%);

5) доля обучающихся, посещающих учебные занятия в полном объеме, согласно расписанию занятий (не менее 90%);

6) доля лиц, отчисленных в отчетном году по неуспеваемости, к общему контингенту обучающихся образовательного учреждения (не более 5%);

7) доля выпускников образовательного учреждения, продолживших обучение (не менее 2%);

8) наличие учебно-методических комплексов по каждой реализуемой основной образовательной программе (100%);

9) разработка образовательных программ, курсов лекций, видеоматериалов для работы с одаренными детьми (не менее 1-ой в год);

10) разработка образовательных программ (в том числе программ дистанционного обучения) по повышению квалификации педагогических работников и переподготовке кадров образовательного учреждения отрасли культуры, реализующих учебные предметы предметной области «Искусство» (не менее 2 программ в год);

11) наличие разработанных педагогами методических пособий (рекомендаций), учебно-методических комплексов, учебных программ в рамках реализации дополнительного образования;

12) доля педагогического состава образовательного учреждения, имеющих профессиональное образование, соответствующее профилю преподаваемых дисциплин, и систематически повышающих свою квалификацию (не менее 90%);

13) привлечение к участию детей в творческих мероприятиях, проводимых образовательным учреждением;

14) проведение творческих мероприятий на базе образовательного учреждения (не менее 5 мероприятий в квартал);

15) повышение средней заработной платы педагогическим работникам образовательного учреждения в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 (выполнено/не выполнено);

16) наличие систематически (не реже одного раза в неделю) обновляемого сайта.

Перечень показателей эффективности деятельности, применимых ко всем видам учреждений культуры, подведомственным управлению культуры, их руководителям и основным категориям работников

- 1) выполнение учреждением муниципального задания на оказание услуг (выполнение работ) (да/нет);
- 2) выполнение целевых показателей (индикаторов) эффективности работы учреждения (да/нет);
- 3) рост средней заработной платы работников учреждений в отчетном году (нарастающим итогом с начала года) по сравнению со средней заработной платой за предыдущий год (процентов);
- 4) достижение соотношения средней Пермскому краю (процентов);
- 5) уровень удовлетворенности граждан качеством предоставления учреждением муниципальных услуг (работ) в сфере культуры (процентов);
- 6) доля мероприятий, рассчитанных на обслуживание социально менее защищенных возрастных групп: детей и подростков, пенсионеров, людей с ограничениями жизнедеятельности и т. п. (% от общего числа проводимых мероприятий) по сравнению с предыдущим годом (процентов);
- 7) количество изданных каталогов, научно-исследовательских трудов, альбомов, буклетов, путеводителей, краеведческой и иной литературы по профильной деятельности учреждения по сравнению с предыдущим годом (процентов);
- 8) наличие собственного Интернет-сайта учреждения и обеспечение его поддержки в актуальном состоянии (да/нет);
- 9) количество культурно-массовых мероприятий (фестивалей, выставок, смотров, конкурсов, научных конференций и др.), проведенных силами учреждения (единиц);
- 10) количество посетителей культурно-массовых мероприятий (единиц);
- 11) объем средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности (тыс. рублей);
- 12) количество высококвалифицированных работников в учреждении (человек);
- 13) количество работников учреждения, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку (человек);
- 14) участие учреждения в проектах, конкурсах, реализации федеральных целевых и ведомственных программ (да/нет).
- 15) освоение и внедрение инновационных методов работы сотрудником (да/нет);
- 16) проведение самостоятельной творческой работы в зависимости от специфики учреждения (программы, встречи, проекты и др.) (да/нет);

17) повышение квалификации и (или) прохождение профессиональной подготовки в отчетном периоде (да/нет);

18) работа с удаленными пользователями (дистанционное информационное обслуживание, интернет-конференции, интернет-конкурсы, интернет-проекты и др.) (да/нет);

19) результативность участия в конкурсах, получение грантов (да/нет);

20) публикации и освещение деятельности учреждения в средствах массовой информации (да/нет);

21) участие в организации и проведении информационных, культурно-досуговых, социально-значимых и просветительских мероприятиях (фестивалей, концертов, конкурсов, творческих встречах, проектов, научных конференций и др.), в т.ч. рассчитанных на обслуживание особых категорий пользователей (да/нет).